

Comune di Colobraro - Matera
SERVIZIO PERSONALE

**PIANO TRIENNALE
DEI FABBISOGNI DI PERSONALE**

2021-2023

Indice:

- a) Premessa
- b) Organizzazione dell'Ente - Servizi gestiti - Scelte organizzative
- c) Fabbisogno di personale a tempo indeterminato
- d) Fabbisogno di personale a tempo determinato o altre forme flessibili di lavoro
- e) Quantificazione risorse decentrate
- f) La compatibilità con i vincoli di bilancio e della finanza pubblica

a) **Premessa**

Il Comune di Colobraro negli ultimi anni ha visto ridursi drasticamente il numero di personale, di ben 10 unità delle storiche 15 che lo componevano, il che sta rendendo difficilissimo svolgere correttamente e tempestivamente le funzioni amministrative proprie e dare impulso all'azione politico-amministrativa.

Infatti, delle 15 unità che componevano l'organico, sono rimasti in servizio soltanto 5 dipendenti (solo negli ultimi 3/4 anni vi sono stati 7 pensionamenti).

Peraltro, il predetto personale costituiva la struttura portante degli Uffici e dei Servizi comunali, trattandosi di Responsabili dei Servizi (n. 2 di categoria D) e di responsabili dei settori o degli uffici (n. 5 istruttori di categoria C).

Pertanto, ad oggi, risultano in servizio soltanto 5 dipendenti (n. 2 di categoria B e n. 3 di categoria C), oltre un dipendente part-time (a 12 ore in convenzione con altro comune), mal dislocati tra gli Uffici e Servizi, a causa di profili bassi e assenza di qualifiche, che non li rende formabili per affidar loro competenze/mansioni diverse e/o superiori (per non dire che trattasi di personale ormai over 60, di cui alcuni prossimi al pensionamento).

Attualmente il personale in servizio è il seguente:

SERVIZIO AMMINISTRATIVO:

N. 1 Dipendente di Categoria C, full time a tempo indeterminato, Responsabile del **Servizio Amministrativo** (data pensionamento il 28.03.2026);

N. 1 Dipendente di categoria C, part time 12/36 ore, addetto all'Ufficio socio-assistenziale, in convenzione da altro Comune, facente capo al Servizio Amministrativo;

N. 1 Dipendente di Categoria B, full time a tempo indeterminato, addetto all'ufficio messi e protocollo, che matura il diritto alla pensione (data pensionamento il 1.11.2023);

N. 1 Dipendente di Categoria B, full time a tempo indeterminato, addetto all'ufficio messi e protocollo, che matura il diritto alla pensione (data pensionamento il 1.07.2024);

SERVIZIO DI VIGILANZA:

N. 1 Dipendente di Categoria C, full time a tempo indeterminato, Responsabile del Servizio di Polizia Locale, che matura il diritto alla pensione il 6.05.2021 – 31.12.2023;

N. 1 Dipendente di categoria C, full time a tempo indeterminato, istruttore ufficio di Polizia Locale, che matura il diritto alla pensione entro il 1.05.2023;

SERVIZIO TECNICO: nessun dipendente in servizio (il servizio prosegue l'attività grazie al dipendente in quiescenza, a cui è stato conferito incarico a titolo gratuito).

SERVIZIO FINANZIARIO/TRIBUTI: nessun dipendente in servizio (il responsabile del servizio è il sindaco, coadiuvato da un dipendente in quiescenza, a cui è stato conferito incarico a titolo gratuito, e n. 2 LSU).

Pertanto, gradualmente l'attuale platea si andrà a svuotare, da qui le previsioni assunzionali per il triennio 2021/2023 di cui al presente Piano.

Peraltro, ad oggi, i dipendenti che un piccolo comune come quello di Colobrarò dovrebbe avere, in virtù del recente Decreto del Ministero dell'Interno del 18.11.2020, che prevede un rapporto massimo di 1/132 (ovvero di un dipendente ogni 132 abitanti) sarebbe di n. 9 (mai più potranno essere 15 come in precedenza).

Per far fronte alle carenze di personale si è provveduto ad approvare il Piano dei Fabbisogni del personale ed il Piano Annuale con D.G.C. n. 29 del 10.03.2020; Successivamente, con D.G.C. n. 74 del 23.07.2020, si è deliberato di dar corso all'avvio delle seguenti procedure di assunzione, i cui concorsi sono in fase di pubblicazione sulla Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana:

ANNO 2020				
CAT.	PROFILO	SERVIZIO	PT/FT	MODALITA'
D	RESPONSABILE DEL SERVIZIO	ECONOMICO-FINANZIARIO	83%	CONCORSO PUBBLICO per esami con fruizione della deroga prevista dalla legge 19.06.2019, n. 56, art. 3, comma 8, escludendo il ricorso all'utilizzo di graduatorie di altri Enti, intendendo selezionare direttamente il proprio futuro personale e formare una propria graduatoria, da utilizzare nei modi e termini di legge

ANNO 2021				
CAT.	PROFILO	SERVIZIO	PT/FT	MODALITA'
C	ISTRUTTORE	AMMINISTRATIVO	100%	CONCORSO PUBBLICO per esami con fruizione della deroga prevista dalla legge 19.06.2019, n. 56, art. 3, comma 8, escludendo il ricorso all'utilizzo di graduatorie di altri Enti, intendendo selezionare direttamente il proprio futuro personale e formare una propria graduatoria, da utilizzare nei modi e termini di legge

Ritenuto dover proseguire nella predetta programmazione, seppur dovendo tener conto che le procedure assunzionali scontano dei tempi di ritardo, ritenendo di mutare la precedente programmazione e prevedere dover assumere nel primo semestre del 2022 il Responsabile del Servizio Tecnico (a partire dal 1.01.2022) e nel secondo semestre anche il Responsabile del Servizio di Vigilanza (a partire dal 1.07.2022).

Ritenuto confermare per il 31.12.2023 l'assunzione del Responsabile del Servizio Amministrativo.

Ritenuto, dover confermare sino al 31.07.2021 una unità nell'ufficio di Staff della Giunta e sino al n. 1 unità nell'Ufficio Staff del Sindaco.

b) Organizzazione dell'Ente - Servizi gestiti - Scelte organizzative

Per l'organizzazione dell'Ente ed i servizi gestiti si fa espresso rinvio: al Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e Servizi approvato con Delibera di Giunta Comunale n. 56 del 8 maggio 2019; al piano delle performance 2019/2021 approvato con D.G.C. 116/2019 (in fase di aggiornamento).

c) Il fabbisogno di personale a tempo indeterminato

Per quanto detto nelle premesse, e da quanto emerge dal Regolamento sugli Uffici e Servizi, ad oggi il Comune di Colobrarò necessita di ben 4 figure di categoria D per garantire il funzionamento dei Servizi previsti in detto Regolamento, in quanto:

- risulta già vacante il ruolo di Responsabile del Servizio Finanziario-contabile-tributi-economato (le cui funzioni sono esercitate provvisoriamente dal sindaco) e non vi sono in organico figure idonee e con i titoli adeguati a svolgere le predette mansioni, per cui si prevede l'assunzione nel piano occupazionale di un'unità di categoria D, part-time a 30 ore (83%) entro il 1° ottobre 2021;
- è divenuto vacante dal 1° gennaio 2021 il ruolo di Responsabile del Servizio Tecnico, all'uopo l'ufficio continua ad essere retto dal dipendente in quiescenza, che ha dato la disponibilità a proseguire per un anno a titolo gratuito, per cui si prevede l'assunzione di una unità per il 01.01.2022;
- il ruolo di Responsabile del Servizio di Polizia Locale, in mancanza di categoria D in organico, è stato affidato ad una categoria C, come detto è prevista l'assunzione di una unità per il 1.07.2022;
- il ruolo di Responsabile del Servizio Amministrativo, in mancanza di categoria D in organico, è stato affidato ad una categoria C, cui ne viene prevista l'assunzione per 1.12.2023;

d) **Il fabbisogno di personale a tempo determinato o con altre forme flessibili di lavoro**

Nel corso del triennio, qualora per vari motivi non si riuscisse a rispettare il presente piano occupazionale, è prevista l'assunzione di personale a tempo determinato o con altre forme flessibili, al fine di consentire il regolare svolgimento delle attività amministrativa /istituzionale degli uffici e dei servizi, ricorrendo a:

- prestazioni di servizio
- comandi o convenzioni
- collaborazioni ed altre forme di lavoro flessibile (ad esempio: assunzioni a tempo determinato/contratto a termine, ecc.) a tempo pieno o parziale
- utilizzo di personale ex art. 1 -comma 557- L. 311/2004 ovvero ex art. 92 D.lgs. n. 267/2000 ed ex art. 110 D.lgs. n. 267/2000;
sempre nei limiti di spesa previsti dall'art. 9, comma 28, del d.l. 31-05-2010 n. 78 (convertito, con modifiche, con L. n. 122/2010) e dall'art. 1 -commi 557 e seguenti- della L. 27-12-2006 n.296.

- e) **La compatibilità con i vincoli di bilancio e della finanza pubblica:** sono rispettati, come si evince dai dati riportati nel presente deliberato e nei relativi allegati, nonché nella Determina del Responsabile del Servizio Finanziario n. 34 del 15.09.2020.